

中共江苏大学纪委文件

江苏大纪〔2020〕5号

江苏大学2020年纪检监察工作要点

2020年纪检监察工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守政治机关定位，在上级纪委监委和校党委领导下，贯彻《江苏省属本科院校纪检监察机构工作规定》，深化“三转”，突出主责主业，推进纪检监察工作高质量发展，营造风清气正的良好政治生态，为学校事业发展提供坚强保证。

一、协助校党委，推动全面从严治党向纵深发展

持续推进“强责工程”。协助校党委制定全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任清单，召开专题会议部署年度全面从严治党工作，层层压实主体责任；通过履责记实平台“远距离近监督”、常态化调研现场监督等方式，督促二级党组织制定年度责任清单，照单履责。制定年度考核办法，强化日常监督，组织述责述廉，开展党风廉政建设责任制落实情况

况考核。坚持“常长”结合、“严实”并重、“深细”并举，加强教育提醒，开展明察暗访，持之以恒纠治“四风”，对发现的违反中央八项规定精神问题和形式主义、官僚主义问题，严肃问责、严查快处、及时通报曝光。制定年度作风建设考核细则，组织开展作风建设考核。修订《江苏大学党委巡察工作实施办法》，对20个党组织实施本届党委第三、四轮政治巡察；做好党委第二轮巡察意见反馈、整改落实情况督查工作；开展第一轮巡察反馈意见整改情况“回头看”。（**牵头单位：监督检查处**）

二、强化监督职责，不断提升监督效能

1.认真履行政治监督责任。围绕校党委落实“两个维护”情况，加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、落实党的教育方针和党中央关于高校党建和思想政治工作的决策部署、严肃党内政治生活、执行民主集中制、坚持“立德树人”根本任务、维护干部换届纪律等情况的监督检查，为持续净化政治生态提供保障。规范建立、动态更新廉政档案，做好党风廉政意见回复工作。综合日常监督情况，形成学校政治生态情况报告。（**牵头单位：监督检查处**）

2.强化日常监督、长期监督。落实“管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时”要求，深入开展“嵌入式”监督，逐步形成用制度管权管事管人长效机制。综合运用走访调研、约谈提醒、履责记实、党风廉政意见回复等方式开

展日常监督。加强新冠肺炎疫情防控工作的督查，对学校“三全育人”综合改革、安全生产整治等实施专项监督。认真研究学校政策法规制度，围绕苗头性、倾向性以及突出问题开展专项检查，及时发现问题、提出对策建议，并督促整改。强化廉政风险防控，组织全校各单位梳理权力节点、排查廉政风险点、制定防控措施；发挥部门监管作用，对会议、论坛经费使用管理等协同监督中发现的问题重点督查，推动学校治理现代化。坚持问题导向，实事求是运用监督执纪“四种形态”，发挥教育警醒和惩治震慑功能。（牵头单位：监督检查处）

三、严格执纪执法，切实增强肃纪反腐的精准性有效性

1.规范信访和问题线索管理与处置工作。严格落实归口受理，完善纪检监察信访举报闭环管理办法等工作制度，规范管理处置流程，依规依纪依法办理信访举报。做好信访督办、统计工作，每半年开展一次信访举报情况分析。结合巡视巡察、上级转交办、日常监督、协同监督等，进一步拓宽问题线索来源渠道；及时规范处置问题线索，做到手续完备、程序规范、证据充分、工作到位。（牵头单位：纪委办公室）

2.提升案件查办质效。坚持实事求是，严格工作流程，强化安全管理，提升查办质效。紧盯意识形态、选人用人、安全生产、师德师风、经费管理、后勤基建、附属医院等重点领域，依规依纪依法从严查处各类违纪和职务违法行为。

坚持惩前毖后、治病救人，突出政治审查特点，把思想政治工作贯穿审查调查全过程。（**牵头单位：审查调查处**）

3.“严实深细”做好案件审理工作。坚持“凡案必审”“查审分离”，细化工作要求、工作制度，严格审理流程，提升案件审理质量，实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。认真做好“后半篇文章”，发挥信访件、问题线索和案件查办的综合效应，适时在一定范围内对查处的违规违纪典型问题进行点名道姓通报曝光。探索开展受处分人员回访教育工作。（**牵头单位：案件审理处**）

4.严格开展问责追究。围绕学校党的建设以及校风学风建设、师德师风建设、巡视巡察整改等方面的突出问题，认真查找失职失责党组织和领导干部的主体责任、监督责任和领导责任，按照规定实施问责。坚持“一案双查”，对落实管党治党政治责任不力的党组织和党员领导干部，严肃追责问责。（**牵头单位：监督检查处**）

四、加强纪律教育，筑牢拒腐防变的思想防线

1.扎实做好党风廉政教育。运用廉政教育基地、廉政党课、党规党纪知识测试等多种形式，推进党规党纪党性教育经常化、制度化。组织参观警示教育基地、观看警示教育片等，用“身边的事”教育“身边的人”，增强警示教育的震慑力和影响力。结合学校干部换届聘任工作，严肃干部换届纪律，对新任中层干部开展任前集体廉政谈话。（**牵头单位：纪委**）

办公室)

2.加强廉政文化建设。深入开展廉政文化示范点的创建和培育工作。进一步创新廉政文化教育载体，组织系列廉政文化活动，形成一批廉政文化产品和品牌活动。推进反腐倡廉理论研究，做好2019年度校纪检监察研究重点课题结题工作，开展2020年度校纪检监察研究课题申报和培育工作。(牵头单位：纪委办公室)

五、聚焦培根铸魂，建设高素质专业化纪检监察队伍

1.着力提升纪检监察干部履职能力。深化“打铁必须自身硬”专项行动，大力推进党支部“领雁工程”，积极创建模范机关，更严更实加强队伍思想政治、纪律作风和能力素质建设。强化政治理论学习，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。认真落实省纪委监委队伍建设专项督查调研反馈意见整改工作，积极选派纪检监察干部参加省纪委监委业务培训，到省市纪委监委跟班锻炼，开展岗位练兵、实战培训、导师带教、校内培训，不断提升纪检监察干部业务水平。贯彻“一套规程、五项机制”要求，加强内控机制建设，完善自身权力运行机制和管理监督制约体系，严格纪检监察干部教育管理监督，打造过硬干部队伍。(牵头单位：纪委办公室)

2.深化二级单位纪检监察体制改革。完成在附属医院、后勤集团、京江学院等三个二级单位设立纪委，在管理学院、

医学院、机械学院等三个学院配备专职纪检委员工作。明确学校二级单位纪检监察干部工作职责、权限和机制，加大指导、督查力度，落实二级单位纪委书记（纪检委员）“全覆盖”约谈、述责述廉制度，压实监督责任。制定《江苏大学二级党组织纪委书记（纪检委员）考核办法》，进一步完善纪检监察干部考核评价、鼓励激励机制。加强特约监督员队伍建设，完善监督载体和平台，不断健全监督网络，充实监督力量。（牵头单位：纪委办公室）

中共江苏大学纪律检查委员会

2020年4月22日